


用人单位名称	合肥绿远材料科技有限公司		
用人单位地址	合肥市新站区前岭路与泗水路交口合肥鼎昌五金制造有限公司 10#厂房		
报告名称	职业病危害因素定期检测报告		
用人单位情况介绍	用人单位	合肥绿远材料科技有限公司	
	单位地址	合肥市新站区前岭路与泗水路交口合肥鼎昌五金制造有限公司 10#厂房	
	单位性质	有限责任公司	行业类型 C2651 初级形态塑料及合成树脂制造
	主要产品	PET 片材	年产量 5800 吨
现场调查人	王岩、周文丽	现场调查时间	2023.06.06
采样人员	王岩、周文丽	现场采样时间	2023.06.07
检测人员	江孟琦、朱琳	检测时间	2023.06.07~2023.06.09
用人单位陪同人	何斌		
影像资料 (采样)			
结论与建议	<p>检测结果:</p> <p>(1) 其他粉尘: 生产车间 PET 成型工、破碎工岗位接触空气中其他粉尘浓度均符合国家职业卫生标准的要求;</p> <p>(2) 乙二醇: 生产车间 PET 成型工岗位接触空气中乙二醇浓度符合国家职业卫生标准的要求;</p> <p>(3) 噪声: 生产车间破碎机操作位接触噪声 8h 等效连续 A 声级不符合国家职业卫生标准</p>		

的要求,其他所有检测的岗位接触噪声 8h 等效连续 A 声级符合国家职业卫生标准的要求;但生产车间投料口、热熔挤出、涂导电液、固化烘干、空压机房、冷却塔操作位接触噪声强度在 80-85dB(A),属于噪声作业场所,上述岗位员工需做好个人防护。

6.3 职业病危害因素浓度/强度超标原因分析:

(1) 噪声超标原因分析:针对生产车间破碎机工位,由于破碎机本身运行时噪声强度较大,属于高噪声设备,导致作业场所噪声强度超标。

建议:

(一) 职业病危害防护工程设施方面

1、噪声超标岗位建议:针对生产车间破碎机操作位建议用人单位将高噪声设备单独布置,采取区域隔声、吸声措施,同时加强作业场所个体防护用品配备与佩戴管理,确保劳动者接触噪声强度符合职业卫生接触限值的要求。

2、粉尘因素岗位建议:针对生产车间投料口、破碎机操作位,加强局部通风除尘。

3、化学因素岗位建议:针对生产车间热熔挤出操作位,加强局部通风排毒。

4、用人单位应严格设备管理,加强对生产设备和防护设施进行经常性的维护保养、定期清灰,并做好相关维护保养记录存档;确保作业场所防护设施正常运行,保证净化效率,并做好相关维护保养记录存档。

(二) 个人使用的职业病防护用品方面

1、用人单位应为生产车间 PET 成型工、巡检工配备符合职业卫生规定的防噪耳塞,并要求其正确佩戴。加强个人防护用品的发放、领用,完善、明细发放、领用台帐并存档;持续加强个人防护用品检查、检修和维护,确保其防护效果,并将检查、检修和维护记录存档。

(三) 职业卫生管理方面

1、企业应加强管理力度,配备职业卫生管理人员负责公司日常职业卫生管理工作,主要负责职业卫生设施建设、运行的日常监管,负责现场职业病危害因素监测、员工职业健康体检工作。

2、制定岗位职业卫生操作规程,督促工人按规范要求作业,作业完成后尽量不在存在粉尘和毒物、高温、高噪声岗位逗留。

3、在产生职业病危害因素的岗位,设置“注意通风”、“注意防尘”“戴防尘口罩”、“戴护听器”、“当心中毒”、“注意高温”、“当心中暑”、“噪声有害”等警示标识。

4、企业应按管理要求,组织接触职业病危害因素的劳动者进行上岗前、在岗期间、离岗

	<p>时职业健康检查，体检结果应如实的对劳动者进行告知，并按体检机构的建议做好后续工作，并做好职业健康监护档案管理工作。</p> <p>5、企业应按照相关要求，委托具有资质的职业卫生服务机构定期对作业场所存在的职业病危害因素进行检测，公布检测结果，发现问题，及时处理，并存入职业卫生档案。建议下次检测在 2024 年 07 月 03 日之前完成。</p> <p>6、建议用人单位于每年当地高温季节（7-9 月）委托具有相应资质的职业卫生技术服务机构对其作业场所 WBGT 指数进行检测，以评价其作业场所现有防高温设施的防护效果。</p>
报告签发时间	2023.07.04